



## Abteilungsleiter (m/w) für den Bereich Individualkundenvertrieb und Beschaffung / stellvertretender Hauptabteilungsleiter (m/w) Vertrieb zur Altersnachfolge

### Was Sie erwartet:

- innovative Weiterentwicklung der Vertriebsstrategie zum Ausbau von Akquiseerfolgen
- Unterstützung sowie Vertretung des Hauptabteilungsleiters, insbesondere fachliche und disziplinarische Führung der Arbeiterteams
- kontinuierliche Qualitätsoptimierung der Schnittstellen und Koordination der Prozesse zwischen den Teams sowie zu anderen Organisationseinheiten
- Überwachung und Weiterentwicklung des Beschaffungsportfolios
- Betreuung von Vertriebs- und Kooperationspartnern
- Steuerung von externen Dienstleistern
- Vertretung der Abteilung in systemtechnischen Belangen
- Durchführung von Projekten
- Mitarbeit/Vertretung des Bereichs in internen und externen Gremien

### Was Sie mitbringen:

- erfolgreich abgeschlossenes wirtschaftswissenschaftliches Studium mit Schwerpunkt Vertrieb/Marketing bzw. vergleichbare Ausbildung
- mehrjährige Erfahrung im Energievertrieb bzw. Energiedienstleistungen
- Erfahrung in der Mitarbeiterführung
- fundierte Kenntnisse in der Energiebeschaffung sowie in den Regeln und Prozessen der Marktregularien
- sehr gute Branchenkenntnisse
- Durchsetzungsvermögen und unternehmerisches Denken
- Kommunikationsstärke im Umgang mit externen und internen Kunden
- Verhandlungsgeschick und diplomatisches Feingefühl
- Kenntnis in mindestens einem gängigen EDM- und Abrechnungssystem
- Erfahrung in Projektarbeit

### Was wir bieten:

- verantwortungsvolle und vielseitige Tätigkeit mit persönlichem Gestaltungsspielraum
- faire leistungsorientierte tarifvertragliche Vergütung
- flexible Arbeitszeitmodelle und sehr gute zusätzliche soziale Leistungen, insbesondere im Bereich der betrieblichen Altersvorsorge
- Angebote im Rahmen der Vereinbarkeit von Beruf und Familie, beispielsweise Zuschüsse zur Kinderbetreuung
- ein Betriebsrestaurant und gute Erreichbarkeit mit den öffentlichen Verkehrsmitteln

### Wir haben Ihr Interesse geweckt?

Dann gestalten Sie mit uns in einer verantwortlichen Leitungsposition die Zukunft. Wir freuen uns, Sie kennenzulernen. Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung schicken Sie bitte bis spätestens 15. September 2017 an unser Personalmanagement. Herr Haas steht Ihnen telefonisch unter 09561 749-1630 gern zur Verfügung. Vertraulichkeit ist garantiert.

Die Städtische Werke Überlandwerke Coburg GmbH (SÜC) und ihre Tochtergesellschaften sind seit 1854 der regionale Versorger vor Ort. Als Dienstleister versorgen wir unsere Kunden heute zuverlässig mit Energie, Wärme und Wasser. Durch den regionalen Glasfaserausbau investieren wir in eine moderne technische Infrastruktur. Außerdem betreiben wir den öffentlichen Nahverkehr in Coburg und das städtische Hallen- und Freibad. Um für die Zukunft optimal aufgestellt zu sein, entwickeln wir kontinuierlich die eigenen Kompetenzfelder und strategischen Partnerschaften weiter. Die Basis für unseren Erfolg im Wettbewerb bilden unsere engagierten und kompetenten Mitarbeiter. Unser gemeinsames Ziel ist, die Lebensqualität der Menschen in Coburg und der Umgebung positiv zu gestalten.

In der idyllischen Vestestadt Coburg mit ihren rund 42.000 Einwohnern versteht man es, nicht nur erfolgreich zu arbeiten, sondern auch vorzüglich zu leben. Nicht umsonst lautet das Stadt-Motto "Werte und Wandel". Hier hat man ein ebenso feines Gespür für Tradition sowie für Innovation. Die Stadt Coburg ist nicht nur einer der wirtschaftlich stärksten Räume Bayerns, sondern auch eine Wohlfühlregion mit hoher Lebensqualität, die großen Wert auf Familienfreundlichkeit und beste Bildungschancen – auch im Hochschulbereich – legt.

